

LBRIS

We know
books

ADRIAN VID

BEEHIVE LEADERSHIP

Secretele naturii
pentru organizații vii


EDITURA
CREATOR
BRAȘOV, 2025

România este unul dintre marii producători de miere din Uniunea Europeană și are o tradiție îndelungată în apicultură.

Dincolo de miere, stupul este un simbol al rezilienței și al încrederii reciproce.

Cartea de față nu este doar o reflecție asupra leadershipului, ci o invitație de a regândi modul în care construim organizații în România, de la companii antreprenoriale la administrație publică.

Într-o societate unde încrederea și colaborarea sunt deseori fragilizate, lecțiile albinelor devin mai actuale ca oricând.

Această ediție română a fost tradusă și adaptată după versiunea originală în limba engleză *Beehive Leadership: How Nature Teaches Us to Build Systems That Lead Themselves*. Am ales să o public și în România pentru că mesajul ei este universal, dar are o relevanță deosebită și pentru liderii și organizațiile de aici.



LEBRIS www.lebris.com
books

CUPRINS

DE CE ACEASTĂ CARTE?.....	11
CUVÂNT ÎNAINTE	13
MULȚUMIRI	15
PROLOG: Ce ne învață cu adevărat albinele.....	17

PARTEA 1 FUNDAMENTELE GÂNDIRII ÎN SISTEME VII

CAPITOLUL 1	
Sisteme care funcționează fără a fi controlate...21	
CAPITOLUL 2	
Ordine fără ordine	25
CAPITOLUL 3	
Calitate fără birocrație	27
CAPITOLUL 4	
Leadership fără ego?	29
CAPITOLUL 5	
Între lumi: Cum a început totul?	31

PARTEA 2

DINAMICA INTERNĂ A SISTEMELOR VII

CAPITOLUL 6	
Comunicare și luarea deciziilor	41
CAPITOLUL 7	
De ce sensul creează mai mult decât motivația...	44
CAPITOLUL 8	
Autoreglare și managementul riscului.....	49
CAPITOLUL 9	
De ce controlul nu poate înlocui conexiunea.....	52
CAPITOLUL 10	57
Inteligența roiului și luarea deciziilor colective...	57

PARTEA 3

TRANSFORMARE, SCHIMBARE ȘI TIMP

CAPITOLUL 11	
De ce prezența este mai puternică decât intervenția?	63
CAPITOLUL 12	67
Matca și principiul leadershipului care servește ...	67
CAPITOLUL 13	
De ce ascultarea creează mai multă mișcare decât vorbirea?	71
CAPITOLUL 14	
Albinele lucrătoare: conștientizarea roiului și disciplina.....	77
CAPITOLUL 15	
Calitatea ca proprietate a sistemului	85

CAPITOLUL 16

Comportamentul de roi ca metaforă pentru
transformarea organizațională91

CAPITOLUL 17

Timpul, ritmul și strategia pauzei.....96

PARTEA 4

APLICARE, REFLEXIVE ȘI CONTINUITATE

CAPITOLUL 18

Trusa de instrumente: Cele 12 principii
pentru organizații vii105

PARTEA 5

REFLECȚII FINALE

Invitația finală: Revoluția tăcută.....123

Nota autorului privind lucrările similare.....125

Cercul deschis:

o invitație de a continua gândirea.....127

Reflecția finală.....129

Glosar131

ANEXĂ & BIBLIOGRAFIE

Lucrări selectate și surse de inspirație135

Declinarea responsabilității.....137

Declarația de responsabilitate.....138

Notă privind achizițiile în format digital și tipărit..139



UBI

We know
bees

DE CE ACEASTĂ CARTE?

Într-o lume în care complexitatea organizațională crește de la an la an, am simțit nevoia să mă apropiez de simplitate, de structurile rafinate ale naturii, desăvârșite de-a lungul a milioane de ani.

Albinele, aceste creaturi remarcabil de bine organizate, m-au învățat mult mai multe despre leadership, calitate și echilibru decât multe cursuri formale la care am participat.

Această carte nu este o teză academică, ci o reflecție practică. Ea construiește o punte între rigoarea sistemelor de management și înțelepciunea naturală a stupului.

Este scrisă pentru liderii care caută nu doar performanță, ci și sens. Pentru profesioniștii care înțeleg că sustenabilitatea, atât în afaceri, cât și în viață, începe cu o cultură sănătoasă.

Îți mulțumesc că ai ales să pornești împreună cu mine în această călătorie.

LIBRIS

We know
books



CUVÂNT ÎNAINTE

Aceste pagini s-au născut între două lumi: lumea leadershipului, cu toate așteptările, sistemele și provocările sale, și lumea albinelor, care, în momente de liniște, m-a învățat mai multe despre organizare și responsabilitate decât ar fi putut să o facă multe seminarii.

Când am început să mă implic mai profund în apicultură, nu aveam în plan să scriu o carte. Cu atât mai puțin una despre leadership. Însă, cu fiecare vizită la stup, cu fiecare observație, apărea un ecou interior:

„Așa funcționează o echipă bună...”

„De ce aici totul este atât de intuitiv, iar în organizațiile noastre totul pare atât de complicat?”

Această carte nu este niciun ghid clasic, niciun manual. Este o invitație la conversație. O reflecție asupra a ceea ce putem învăța din comportamentul albinelor, nu prin metafore romantice, ci prin gândire sistemică și curiozitate autentică.

Nu scriu ca cercetător, ci ca practician. Ca cineva care a lucrat ani de zile în și cu organizații. Și ca cineva convins că trebuie să regândim leadershipul, mai ales în vremuri de complexitate, schimbare și căutare de sens.

Dacă această carte te inspiră să observi mai atent, să pui întrebări diferite și să vezi încrederea ca pe o forță, nu ca pe un risc, atunci și-a atins scopul.

MULȚUMIRI

ACEST „STUP” DE CUVINTE A FOST CONSTRUIT ÎMPREUNĂ

Această carte nu a fost scrisă în izolare. Ea a crescut, așa cum crește orice lucrare cu adevărat valoroasă, prin conversații, tăceri împărtășite, corecturi și încrederea altora.

Le mulțumesc colegilor, mentorilor și celor care mi-au fost alături pe drum: mulțumesc pentru că mi-ați provocat gândirea și mi-ați lărgit perspectiva. Întrebările voastre au fost mai valoroase decât răspunsurile. Integritatea voastră mi-a amintit că sistemele nu se schimbă doar prin idei, ci prin exemplul trăit.

Le mulțumesc liderilor care mi-au oferit spațiu să experimentez, să greșesc și să cresc. Mulțumesc că mi-ați încredințat responsabilități chiar și atunci când drumul nu era clar. Mi-ați arătat că leadershipul începe acolo unde controlul se oprește.

Le mulțumesc prietenilor, de aproape și de departe, care au ascultat fragmente, au reflectat

asupra îndoielilor mele și au sărbătorit micile etape atinse. Ați transformat gânduri private în cuvinte publice.

Familiei mele, prezența voastră a fost centrul tăcut al tot ceea ce fac.

Răbdarea voastră m-a susținut în lungile ore de scris, încurajarea voastră mi-a reamintit de ce această carte contează, iar dragostea voastră neclintită mi-a dat curajul să rămân sincer cu mine, cu gândurile mele și cu sistemele pe care am încercat să le descriu.

Vă mulțumesc pentru că mi-ați oferit spațiul să mă întreb, puterea să merg mai departe și locul unde să mă întorc. Cartea aceasta poartă amprenta voastră, chiar dacă numele voastre nu apar pe copertă.

Și albinelor, profesori tăcuți ai ritmului, responsabilității și rezilienței.

Mi-ați reamintit ce înseamnă încrederea.

Mi-ați arătat ce pot deveni sistemele atunci când încetăm să încercăm să le „reparăm” și începem să le ascultăm.

Mulțumesc!